

Didactische vaardigheden 2

Prijs € 1.015,-

Verblijfskosten € 86,-

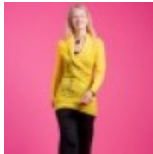
Dit is de totaalprijs van het dagarrangement voor de gehele training bestaande uit koffie/thee/water/fris, uitgebreide lunch en plenaire zaalhuur.

Plaats Utrecht

Aantal dagen 2

Max. deelnemers 8

Trainers



Introductie

Haal eruit wat erin zit met de Talentscan+®!

Bij deze training maken we vanaf 1 januari 2011 gebruik van de Talentscan+®. Met deze scan krijg je inzicht in je talenten, specifiek gekoppeld aan het thema van de training. Met dit inzicht kunnen we tijdens de training heel gericht werken aan het gewenste gedrag dat bij jou past. Dat vinden we realistischer en levert jou meer resultaat en plezier op.

Lees **VERDER** over de Talentscan+®.

Doelgroep

Je wilt meer halen uit de trainingen en/of cursussen die je verzorgt en bent op zoek naar een verdieping van je didactische kennis en vaardigheden. Je hebt ervaring met het geven van cursussen en hebt een basistraining Didactische Vaardigheden gevolgd.

Resultaat

Na afloop van de training kun je afwisselende programma's ontwikkelen en ben je in staat om verschillende didactische werkvormen in te zetten en uit te voeren. Je kunt het proces goed begeleiden en je kunt op effectieve wijze omgaan met verschillende situaties, zoals bijvoorbeeld weerstand.

Inhoud

- > Hoe maak ik mijn programma afwisselend en interessant zodat het rendement toeneemt?
- > Welke werkvormen zijn er en welke zet ik op het juiste moment in?
- > Hoe begeleid ik het groepsproces op de meest effectieve manier?
- > Hoe herken ik weerstand en hoe ga ik ermee om?
- > Hoe kan ik optimaal profiteren van mijn sterke punten?

Aanpak

- > Vooraf (telefonische) intake met trainer
- > Vooraf Talentscan+® invullen
- > Miniles voorbereiden
- > Boek: Trainen van Karin de Galan

Uitgebreid

De ontwikkeling van een trainer/opleider herken je aan de manier waarop hij of zij een training verzorgt. De startende opleider is vooral gericht op het inhoudelijke deel van de opleiding, welke onderwerpen kies ik, hoe verdeel ik de onderwerpen in de tijd, heb ik genoeg om over te vertellen en zijn de werkvormen wel interactief genoeg. Als je een tijdje bezig bent als opleider zul je merken dat je aan andere zaken aandacht gaat besteden in je training: is mijn programma gevarieerd genoeg en afgestemd op de doelgroep, zijn alle deelnemers betrokken of is er sprake van weerstand, welke leerstijl past het beste bij deze deelnemers en hoe faciliteer ik het proces optimaal? Herken je deze verschuiving van je focus? Dan is het tijd om didactische vaardigheden 2 te volgen.

In de opleiding didactische vaardigheden 2 gaan we namelijk de diepte in met deze thema's. Natuurlijk is er een kant en klaar programma waarin de meest voorkomende trainersdilemma's voorbij komen. Maar de kracht van didactische vaardigheden 2 is dat we de training naar aanleiding van de intakes helemaal op maat maken voor de deelnemende groep. De praktijkcasussen van alle deelnemers vormen de rode draad in de training en daar koppelen we vervolgens de theorie aan. Je staat dus veel voor de groep én gaat naar huis met een koffer vol inzichten, vaardigheden en tools die op jou van toepassing zijn.

[Meer informatie over de training Didactische vaardigheden 2](#)
