

Coachingsvaardigheden voor managers

Prijs € 1.985,-

Verblijfskosten € 172,-

Dit is de totaalprijs van het dagarrangement voor de gehele training bestaande uit koffie/ thee/ water/ fris, uitgebreide lunch en plenaire zaalhuur.

Plaats Utrecht

Aantal dagen 4

Max. deelnemers 10

Trainers



Introductie

Haal eruit wat erin zit met de Talentscan+®!

Bij deze training maken we vanaf 1 januari 2011 gebruik van de Talentscan+®. Met deze scan krijg je inzicht in je talenten, specifiek gekoppeld aan het thema van de training. Met dit inzicht kunnen we tijdens de training heel gericht werken aan het gewenste gedrag dat bij jou past. Dat vinden we realistischer en levert jou meer resultaat en plezier op.

Lees VERDER over de Talentscan+®.

Doelgroep

Je bent manager en je wilt leren je medewerkers te coachen op een manier die optimaal bijdraagt aan het behalen van zowel de individuele doelstellingen van jouw mensen als ook de doelen op team- en organisatieniveau.

Resultaat

Coachen is een vorm van managen die aan het andere einde van het spectrum, tegenover bevelen en controleren ligt. Steeds meer organisaties/managers raken doordrongen van de voordelen van coachend leidinggeven.

Na deze training weet je hoe je coachend leidinggeeft. Daarvoor heb je geoefend met de afzonderlijke vaardigheden, wat jou niet alleen (meer) bekwaam heeft gemaakt, maar ook bewust(er) van jouw onderliggende normen en overtuigingen.

Verder leer je dat een coachvraag zich op verschillende niveaus bevindt en welke coachrol (expert, gids of geweten) daar het beste bij aansluit. Tevens weet je dat het coachingsproces uit vier stappen bestaat (verbinden, verwonderen, verifiëren, verder gaan) en oefen je deze afzonderlijk. Tenslotte krijg je tips en opdrachten die je laten zien hoe je effectief te werk kunt gaan en hoe je (jouw) valkuilen kunt vermijden.

Inhoud

> Wat zijn de kenmerken van coachend gedrag?

>

Welke gespreksvaardigheden heb ik nodig om de bewustwording, het bewustzijn en het verantwoordelijkheidsbesef van mijn medewerkers te stimuleren en te vergroten?

- > Hoe maak ik (ècht) contact?
- > Hoe ga ik om met mijn dubbelrol als manager (coach/beoordelaar)

Aanpak

- > Vooraf Talentscan+® invullen en literatuur bestuderen
- > Intensief oefenen via rollenspelen, ook met acteur
- > Tussentijdse praktijkopdracht, intervisie met collega's of vakgenoten
- > Mogelijkheid tot aanvragen individueel consult (telefonisch of per e-mail) van 1,5 uur na het volgen van de training
- > Boek: Coachen met een leeg hoofd van Nicolette Kat

Uitgebreid

Wat zijn de kenmerken van coachend gedrag?

Hierbij gaan we in op onderwerpen als: definitie van coaching, bereik van coaching en voordelen van coaching.

Welke gespreksvaardigheden heb ik nodig om de bewustwording, het bewustzijn en het verantwoordelijkheidsbesef van mijn medewerkers te stimuleren en te vergroten?

Hierbij gaan we in op onderwerpen als: vragen in plaats van praten, luisteren met een leeg hoofd, samenvatten en reflecteren, 'boven en onder water', feedback geven en structureren van een coachingsgesprek.

Hoe maak ik echt contact?

Hierbij gaan we in op onderwerpen als: omgaan met lastig gedrag, ook luisteren naar wat niet gezegd wordt, vertrouwen op je intuïtie en open en gesloten deuren.

Hoe ga ik om met mijn dubbelrol als manager (coach/beoordelaar)?

Hierbij gaan we in op onderwerpen als: coachvraag matchen met niveau van coaching, omgaan met conflicterende belangen, opstellen coachcontract en verslaglegging.

[Meer informatie over de training Coachingsvaardigheden voor managers](#)
