

Adviseren over opleiden en leren

Prijs € 1.140,-

Verblijfskosten € 129,-

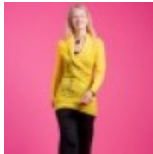
Dit is de totaalprijs van het dagarrangement voor de gehele training bestaande uit koffie/thee/water/fris, uitgebreide lunch en plenaire zaalhuur.

Plaats Utrecht

Aantal dagen 3

Max. deelnemers 10

Trainers



Introductie

Haal eruit wat erin zit met de Talentscan+®!

Bij deze training maken we vanaf 1 januari 2011 gebruik van de Talentscan+®. Met deze scan krijg je inzicht in je talenten, specifiek gekoppeld aan het thema van de training. Met dit inzicht kunnen we tijdens de training heel gericht werken aan het gewenste gedrag dat bij jou past. Dat vinden we realistischer en levert jou meer resultaat en plezier op.

Lees VERDER over de Talentscan+®.

Doelgroep

Je bent stafmedewerker van een personeels- of opleidingsafdeling en je wilt je de vaardigheden eigen maken om je te ontwikkelen tot strategisch opleidingsadviseur of een zichtbare HRD-sparringpartner voor het management.

Resultaat

Na afloop van de training inventariseer je met het performancemodel de werkelijke opleidingsnoodzaak, zet je de juiste, krachtige leeromgevingen in en laat je de meerwaarde van de adviseur zien.

Inhoud

- > Hoe ondersteun ik de organisatiestrategie met krachtige leer- en opleidingsinterventies en waar moet ik nog meer op letten om leren succesvol te maken?
- > Hoe stel ik de opleidingsnoodzaak vast en ontwerp ik krachtige leeromgevingen?
- > Welke vormen van leren kan ik aanreiken?
- > Hoe kan ik als adviseur invloed hebben?

Aanpak

- > Vooraf Talentscan+® invullen
- > Vooraf opdracht
- > Praktijkvoorbeelden analyseren met performancemodel
- > Boek: Feilloos adviseren van Peter Block

Uitgebreid

De opleidingsadviseur is de spin in het web als het gaat om leren. Het takenpakket ligt er niet om: de adviseur is zowel inhoudsdeskundig als onderhandelaar, makelaar in opleidingen, beleidsmedewerker, cultuurveranderaar en in sommige gevallen assessor en trainer. Leuk! Uitdagend! Maar hoe geef je hier invulling aan? Hoe zorg je ervoor dat jouw organisatie je vooral ziet als een 'partner in business'? Vanuit welke overtuiging doe je dit werk? Welke talenten gebruik je en welke wil je verder ontwikkelen als het gaat om adviesvaardigheden? En welke hulpmiddelen heb je beschikbaar?

De training Adviseren over Opleiden geeft je als opleidingsadviseur een krachtig middel om leervragen te analyseren en de juiste interventie te kiezen, het performancemodel. In het model staat de gewenste performance (van medewerkers) centraal. Als je dit model hanteert, dan heb je als intentie dat trainingen/ ontwikkelactiviteiten bijdragen aan het behalen van de gewenste performance. We oefenen met het gebruik van dit model en je leert hoe je daadwerkelijk optreedt als partner voor de organisatie. Zo draagt het opleiden van de medewerker, het team en de leidinggevende bij aan het realiseren van de organisatiedoelstellingen.

Naast het gebruik van het performancemodel werken we in Adviseren over Opleiden aan inzicht in het adviesproces, vanaf het eerste contact tot en met de realisatie van de interventie. We maken gebruik van de theorie van Peter Block over feilloos adviseren en verkennen onze eigen talenten en te ontwikkelen punten in het adviesproces. Het oefenen met vaardigheden brengen we direct in de praktijk door rollenspellen met een acteur. Tot slot nemen we de invloed van de adviseur eens grondig onder de loep. We kijken naar het eigen functioneren als adviseur, de invloed die we hebben en de overtuigingen die daaraan ten grondslag liggen. Ook voor dit onderdeel geldt dat we de theorie afwisselen met vooral veel oefening. Wij passen de training graag aan binnen de kaders van een open training om aansluiting te vinden op jouw leervragen.

[Meer informatie over de training Adviseren over opleiden en leren](#)
