

Adviesvaardigheden

Prijs € 1580,-

Verblijfskosten € 244,50

Totaalprijs dagarrangementen voor de gehele training bestaande uit koffie/thee/water/fris, lunch, snack en zaalhuur. U kunt diner en overnachting apart bijboeken: diner

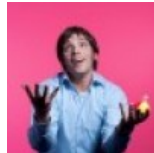
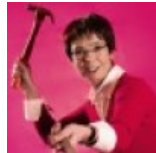
Overnachting Ja

Plaats Wolfheze

Aantal dagen 3

Max. deelnemers 10

Trainers



Introductie

Haal eruit wat erin zit met de Talentscan+®!

Bij deze training maken we vanaf 1 januari 2011 gebruik van de Talentscan+®. Met deze scan krijg je inzicht in je talenten, specifiek gekoppeld aan het thema van de training. Met dit inzicht kunnen we tijdens de training heel gericht werken aan het gewenste gedrag dat bij jou past. Dat vinden we realistischer en levert jou meer resultaat en plezier op.

Lees VERDER over de Talentscan+®.

Doelgroep

Je bent een beginnend intern of extern adviseur en ondersteunt en adviseert het management van een organisatie, waarbij je streeft naar een optimaal adviesproces en -resultaat.

Resultaat

Na afloop van de training heb je meer zicht op de advieswereld en de 'spelers' daarin én je eigen functie als adviseur. Je hebt aan overtuigingskracht gewonnen, beheerst het adviesgesprek tot in de finesses en kunt gesprekstechnieken strategisch toepassen.

Inhoud

- > Hoe pak ik een adviestraject goed gefaseerd aan?
- > Wat doet een adviseur nu precies, of: Hoe zet ik mijn rol als adviseur goed neer?
- > Hoe kan ik geavanceerde gesprekstechnieken strategisch inzetten?
- > Hoe krijg ik het probleem (achter het probleem) glashelder?
- > Wanneer ben ik een goede adviseur?

Aanpak

- > Vooraf Talentscan+® invullen
- > Vooraf korte voorbereidingsopdracht maken
- > Vooraf deel theorie bestuderen
- > Intensief oefenen met acteur en eigen casuïstiek
- > Boek: Feilloos Adviseren van Peter Block

Uitgebreid

Adviseren met een passie voor resultaat

Vier vragen aan VO-trainer Job Boersma

Is adviseren een mooi vak?

Adviseren is een prachtig vak. Voor adviseurs komt het adviseren vaak op tweede plaats naast dat van hun specialisatie. Ik vind het mooi om te zien hoeveel liefde adviseurs hebben voor hun vakinhoud. Echt succesvol worden ze pas als ze dat combineren met een passie voor resultaat. Helaas een zeldzaam voorkomende combinatie. Daardoor verdwijnen er goede adviezen in de duistere en stoffige krochten van bureauladen. Hoe tragisch is dat?

Helpt de training adviesvaardigheden dat te voorkomen?

De focus van de training is de effectiviteit van de adviseurs te verhogen ondermeer door ze resultaatbewust te maken. Adviseurs hebben een complexe missie. Hun doel is invloed uit te oefenen meestal zonder een formele machtsbasis. Wij helpen adviseurs deze missie te volbrengen. Daar is nogal wat voor nodig: een scherpe waarneming vanaf het moment dat je bij de cliënt op de stoep staat, een vertrouwensrelatie kunnen creëren en onderhouden, gesprekstechnieken op excellent niveau beheersen en doelgericht kunnen toepassen, je zelf kennen en daarmee boven je eigen verwachtingen, dominante zienswijze en (voor)oordelen uitgroeien. Als je als een hamer denkt zie je op den duur alleen maar spijkers; de realiteit van organisaties is complexer dan dat. De dingen zien zoals ze voor de ander zijn, is een opgave voor adviseurs die je hele leven met je mee draagt.

Softskills zo te horen..

Softskills? Ammehoela, Dat lijkt me meer iets voor een workshop Taoïstische Tantra massage. In het woord softskills zit een waardeoordeel vervlochten wat je het beste maar zo snel mogelijk kan vergeten. Er is aan de vaardigheden die we trainen niks softs, gemakkelijk, luxe of mistig. Voor het beheersen ervan moet keihard worden geknokt.

Hoe kunnen de deelnemers hier zich het best op voorbereiden?

Op een mooie heldere nacht op het gras gaan liggen, de sterren diep in de ogen kijken en je afvragen; welk trainingsresultaat wens ik mij? Verbeeldingsvermogen ligt ter grondslag van al het leren.

Meer informatie over de training Adviesvaardigheden
